

**Nº 5 – “GESTIONANDO EQUIPOS EN TRIBUNALES: HABILIDADES DIRECTIVAS Y BUENAS PRÁCTICAS EN CONTEXTO JUDICIAL”**

Destinatarios	Escalafón Secundario
Descripción	El Poder Judicial ha estado sometido a intensos cambios en los últimos años. A las reformas realizadas, se han sumado los cambios asociados a la tramitación electrónica, así como a los desafíos asociados a la calidad del servicio de justicia y a las múltiples demandas de nuestros usuarios. Los integrantes del Poder Judicial han tenido que adaptarse a estos cambios y tendrán que seguir haciéndolo para enfrentar los nuevos desafíos asociados a la planificación estratégica 2021-2025 y al mejoramiento del servicio de justicia.
Aspectos relevantes (No constituye exclusividad ni prelación)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comunicación a los equipos de trabajo y en los equipos de trabajo: ¿Cómo comunicar las directrices a seguir a los funcionarios y funcionarias a cargo, para desempeñar sus labores como, por ejemplo, notificar los acuerdos del Comité de Jueces a los funcionarios(as) del Tribunal y explicar las normas administrativas que ellos contengan?</li> <li>• Herramientas de gestión del desempeño de los y las integrantes de equipos de trabajos</li> <li>• Estereotipos y roles de género, igualdad y no discriminación y gestión de personas y equipos; Gestionar grupos culturalmente diversos, de manera inclusiva</li> <li>• Organización de reuniones periódicas con su equipo de trabajo, para planificar y coordinar el funcionamiento del Tribunal, generando indicadores de gestión que permita controlar el desempeño de manera individual y global.</li> <li>• Retroalimentación del trabajo de los equipos y relación con sistema de evaluación del personal a su cargo.</li> </ul>