



# Plan Estratégico 2023-2026

## Academia Judicial de Chile

Octubre 2023



# Presentación Plan Estratégico 2023-2026

---

Este documento tiene por finalidad **presentar el Plan Estratégico de la Academia Judicial de Chile para el periodo 2023-2026**. El Plan se constituye como un instrumento de gestión que, a través del marco estratégico institucional, busca alinear a la institución hacia la consecución de un objetivo común para los próximos años.

Los resultados de la planificación estratégica responden a un proceso de análisis y reflexión de los principales escenarios y desafíos que deberá afrontar la institución en el corto, mediano y largo plazo, y que han sido trabajadas en un proceso participativo de planificación y operacionalización durante los meses de julio y octubre del año 2023.

A partir de este trabajo, durante el periodo 2023-2026 la Academia Judicial se focalizará en el cumplimiento de 10 iniciativas de trabajo a implementar para contribuir al cumplimiento de la estrategia institucional.

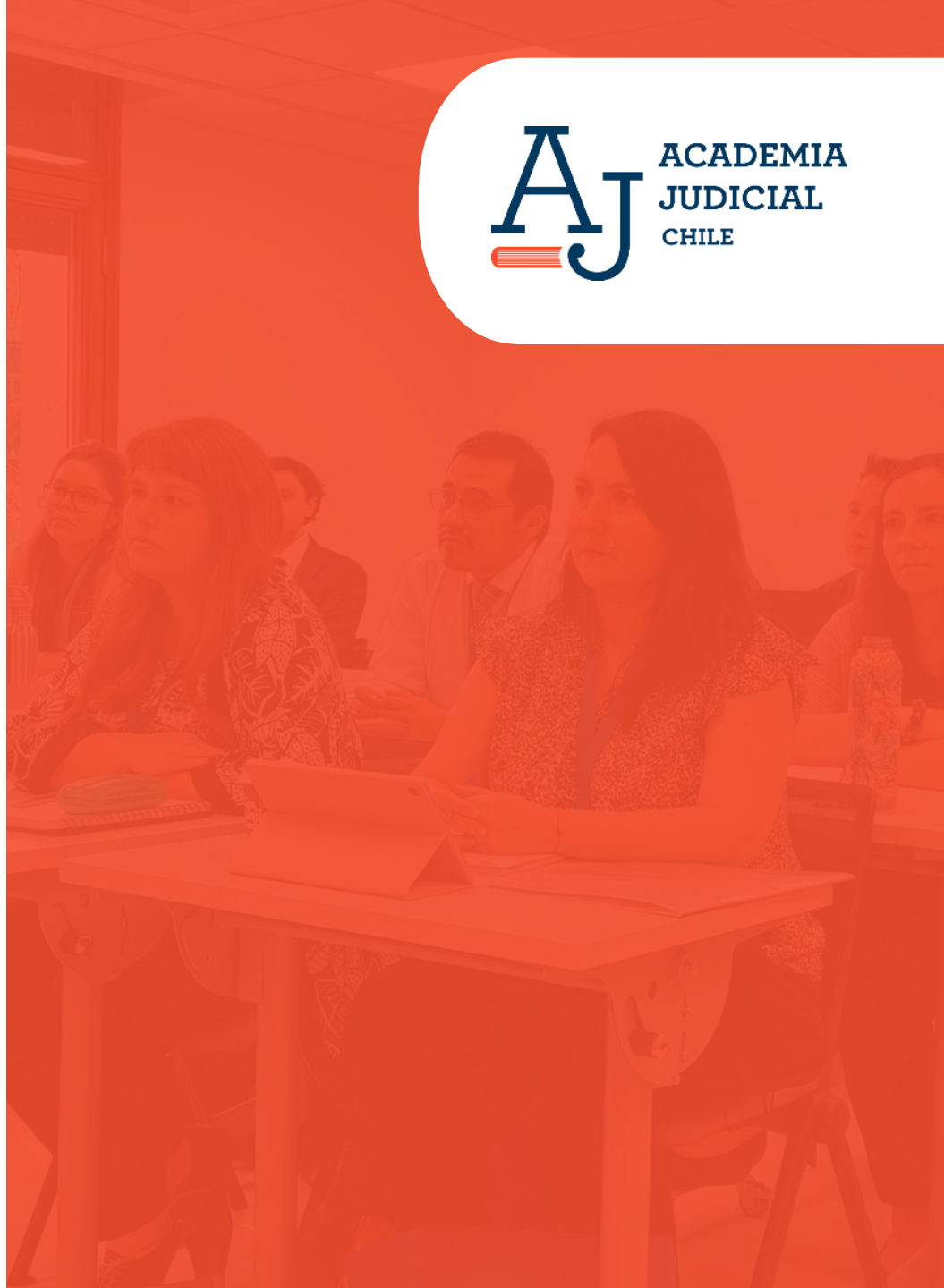
# Proceso de Construcción de Plan

---

El proceso de planificación estratégica fue realizado durante 4 meses por el equipo de trabajo de la Academia Judicial, con el apoyo metodológico de ClioDinámica, en base al modelo de gestión estratégica de Norton y Kaplan.

La construcción del Plan comprendió una fase de diagnóstico institucional, para posteriormente dar paso a la actualización de definiciones estratégicas.

Por último, la operacionalización de la estrategia se llevó a cabo mediante un proceso participativo con funcionarios y funcionarias de la institución, incorporando los principales desafíos institucionales.



# Proceso de Construcción del Plan

## 4 Etapas



## Principales Actividades Desarrolladas



**Análisis de información documental**



**11 entrevistas a actores clave de la Academia Judicial**



**12 entrevistas con actores clave externos**

Integrantes del Consejo Directivo  
Representantes Corte Suprema  
Representantes de Asociaciones Gremiales Académicos



**Encuesta web al equipo de trabajo (29 personas)**



**5 Jornadas de Trabajo con Equipo Directivo, Coordinadores y Coordinadoras**



**2 Jornadas de Socialización del Plan Estratégico**

# Marco Estratégico 2023-2026


---

El marco estratégico de la Academia Judicial se conforma por un conjunto de declaraciones que constituyen una hoja de ruta coherente, que busca guiar el accionar de la institución en los próximos años, y que da respuesta a los principales desafíos identificados.

A continuación, se establece la declaración de **misión, visión de futuro** y **valores institucionales** de la Academia Judicial para el periodo 2023-2026, en el marco de una estrategia de continuidad, los cuales se traducen en una cartera de iniciativas e indicadores que permitirán implementar y medir el cumplimiento de la estrategia.




## Misión Institucional



“**Seleccionar** a las y **los futuros integrantes del Escalafón Primario** del Poder Judicial y **capacitar a la totalidad de funcionarias y funcionarios** del Poder Judicial en las competencias necesarias para **entregar a los ciudadanos y las ciudadanas del país la justicia que requieren**”.

## Visión de Futuro



“Constituir a la **capacitación que brinda la Academia Judicial** en una **herramienta al servicio** de la **calidad y mejora continua de la Justicia**”.

# Valores Institucionales

---



1

PROFESIONALISMO

2

COMPROMISO

3

EFICIENCIA

4

PROBIDAD

5

RESPECTO

6

INDEPENDENCIA

# Iniciativas de Trabajo

Con el objetivo de establecer un mecanismo que permita dar cumplimiento e impulsar el marco estratégico institucional, se definió una cartera compuesta por **10 iniciativas de trabajo**, las cuales presentan alcances definidos de lo que se busca alcanzar con cada uno de ellos, así como los resultados esperados para el 2026.

Adicionalmente, cada proyecto se conforman por un conjunto de acciones que se establecen y priorizan conforme a las necesidades y requerimientos de la estrategia.





# 10 Iniciativas de Trabajo

Con el objetivo de establecer un mecanismo que permita dar cumplimiento e impulsar el marco estratégico institucional, se definió una cartera compuesta por **10 iniciativas de trabajo**, las cuales presentan alcances definidos de lo que se busca alcanzar con cada uno de ellos, así como los resultados esperados para el 2026.

Adicionalmente, cada proyecto se conforma por un conjunto de acciones que se establecen y priorizan conforme a las necesidades y requerimientos de la estrategia.

TRANSVERSALES

## I1 Avanzar en la transferencia de aprendizaje

Instalación del enfoque de transferencia de las actividades de capacitación al puesto de trabajo como una orientación general para las actividades de la Academia Judicial.

## I2 Aumentar postulaciones docentes y tutores de pasantía en concursos que convoque la Academia

Aumento en la cantidad de postulaciones docentes y de tutores de pasantías convocadas por la Academia Judicial para el desarrollo de materiales docentes, actividades y cursos.

## I3 Profundizar el conocimiento interdisciplinario en los cursos impartidos por la Academia Judicial

Desarrollo de acciones orientadas a potenciar la incorporación de componentes y perspectivas interdisciplinarias en los Programas que imparte la Academia Judicial.

## I4 Potenciar la comunicación con el público objetivo

Fortalecimiento de la vinculación estratégica de la Academia, de acuerdo a los distintos perfiles del público objetivo.

## I5 Disponer de nuevas Tecnologías al Servicio de la Academia Judicial

Detectar brechas e incorporar aspectos de mejoras vinculados al uso de nuevas herramientas digitales y tecnologías de la información.

# 10 Iniciativas de Trabajo

Con el objetivo de establecer un mecanismo que permita dar cumplimiento e impulsar el marco estratégico institucional, se definió una cartera compuesta por **10 iniciativas de trabajo**, las cuales presentan alcances definidos de lo que se busca alcanzar con cada uno de ellos, así como los resultados esperados para el 2026.

Adicionalmente, cada proyecto se conforma por un conjunto de acciones que se establecen y priorizan conforme a las necesidades y requerimientos de la estrategia.

PARTICULARES

**I6**  
**Fortalecer vinculación con egresadas y egresados del Programa de Formación**

Mantener una vinculación continua con egresadas y egresados de las versiones del Programa de Formación.

**I7**  
**Aumentar cantidad de postulantes al Programa de Formación**

Diversificar el perfil y aumentar el número de postulantes, capturando nuevos talentos a la Academia Judicial.

**I8**  
**Direccionar oferta de cursos del Programa de Perfeccionamiento**

Entregar una oferta de cursos del Programa de Perfeccionamiento de acuerdo al cargo, grupos de cargo o necesidades de capacitación de las personas funcionarias.

**I9**  
**Uniformar estándares en la ejecución de los cursos presenciales del Programa de Perfeccionamiento**

Uniformar estándares en la ejecución de los cursos presenciales del Programa de Perfeccionamiento

**I10**  
**Aumentar la cobertura de cursos del Programa de Perfeccionamiento**

Aumentar el porcentaje del universo de beneficiarios potenciales que postulan y que obtienen asignación de cursos del Programa de Perfeccionamiento.

# Indicadores para el seguimiento de la estrategia



## Iniciativa

## Indicador

<b>I1 - Avanzar en la transferencia de aprendizaje</b>	Grado de instalación del enfoque de transferencia de aprendizaje
<b>I2 - Aumentar postulaciones docentes y tutores de pasantía en concursos que convoque la Academia</b>	Variación en postulación docente
	Variación en postulación de tutores
<b>I3 - Profundizar el conocimiento interdisciplinario en los cursos impartidos por la Academia Judicial</b>	Tasa de cursos con enfoque interdisciplinario
<b>I4 - Potenciar la comunicación con el público objetivo</b>	Cumplimiento de plan comunicacional estratégico
	Variación de seguidores y seguidoras RRSS
	Tasa de lectura única <i>mailing</i> (boletines externos) en públicos objetivos
<b>I5 - Disponer de nuevas Tecnologías al Servicio de la Academia Judicial</b>	Grado de cumplimiento de acciones plan de implementación de nuevas tecnologías
	Nivel de digitalización de los procesos

**Iniciativa**

**Indicador**

<b>I6 - Fortalecer vinculación con egresadas y egresados del Programa de Formación</b>	Grado de participación de egresados y egresadas
<b>I7 - Aumentar cantidad de postulantes al Programa de Formación</b>	Variación de nuevos y nuevas postulantes al PF Regular
	Variación de nuevos y nuevas postulantes al PF Especial
<b>I8 - Direccionar oferta de cursos del Programa de Perfeccionamiento</b>	Tasa de elección de cursos relacionados
<b>I9 - Uniformar estándares en la ejecución de los cursos presenciales del Programa de Perfeccionamiento</b>	Grado de cumplimiento de estándares
<b>I10 - Aumentar la cobertura de cursos del Programa de Perfeccionamiento</b>	Variación de funcionarios y funcionarias que postulan a cursos
	Variación de funcionarios y funcionarias con cursos asignados

