AJ ACADEMIA JUDICIAL CHILE 30 AÑOS

2024 MEMORIA

ACADEMIA JUDICIAL

	Presentación	1
	La Institución	06
	Área Académica	12
	Programa de Formación	18
	Programa Perfeccionamiento	22
	Programa de Habilitación	27
	Programa de Desarrollo	30
	Programa de Extensión	35
	Comunicaciones	39
	Gestión Presupuestaria	41

PRESENTACIÓN

El año 2024 fue particularmente especial para la Academia Judicial pues le permitió conmemorar, con un conjunto de actividades académicas y de extensión, el aniversario número 30 de la dictación de la ley que la creó. Las actividades concluyeron con una celebración en que, junto a premiar a nuestros colaboradores, docentes y egresados destacados, se presentó una publicación que resume la contribución de la institución a la modernización del Poder Judicial.

Por otra parte, durante este año las actividades de la Academia Judicial han seguido expandiéndose a un ritmo muy acelerado. Conscientes de las necesidades del Poder Judicial de contar con nuevos jueces capacitados, pasamos de 18 egresados en un Programa de Formación concluido durante el año 2023, a 63 egresados, provenientes de tres programas, el 2024. Adicionalmente, iniciamos la ejecución de dos programas nuevos y el proceso de selección de otros dos. La Academia, a la par de estar realizando más programas de formación, está utilizando con mayor eficiencia las vacantes de que dispone en cada uno de ellos. Sin perjuicio de ello, también ha promovido -y de hecho elaboró el borrador de un proyecto de ley- para que sus egresados se incorporen de manera automática al escalafón primario del Poder Judicial, lo que permitiría darle una solución definitiva al problema de suplencias que le afecta, sin incurrir en mayores costos al erario público.

El crecimiento también es importante en perfeccionamiento, donde se aumentó el número total de cursos ejecutados, fundamentalmente gracias al crecimiento de los cursos presenciales, que pasaron de 101 a 149, lo que nos permitió finalizar con 650 alumnos adicionales a los del año 2023.

Juan Enrique Vargas Viancos
Director Academia Judicial

Lo anterior se ha logrado sin disminuir nuestra actividad en el Programa de Habilitación, en que se mantuvo el curso anual, y de Extensión, donde se realizaron al igual que el año pasado 31 seminarios en línea, aunque a ellos se agregaron 15 seminarios presenciales organizados en conjunto a las Cortes de Apelaciones de todo el país, lo que nos permitió acrecentar nuestra presencia física en las diversas jurisdicciones del país.

Más allá de nuestra actividad tradicional, hay varios proyectos y actividades que nos gustaría destacar. Por lo pronto, este año concluimos el estudio de necesidades de capacitación que implicó realizar levantamientos de información por los diversos cargos, o agrupaciones de cargos, de todos los escalafones del Poder Judicial. En total se contestaron 1.371 encuestas y 51 personas participaron en reuniones para profundizar la información. Estos análisis nos permiten ir construyendo un currículum de capacitación específico para cada cargo, en vez de una simple malla con un catálogo de cursos de perfeccionamiento.

Importante fue también la confección de 14 nuevos materiales docentes -y la actualización de 11 materiales antiguos-, los cuales desarrollan los temas más acuciantes para el funcionamiento de nuestra judicatura. En esa misma línea se publicaron 3 nuevas guías de buenas prácticas, donde destaca la que aborda los temas éticos, materia que era una verdadera asignatura pendiente para la Academia Judicial. Materiales, guías y actividades de extensión permiten hacer realidad el objetivo estratégico de que la Academia trascienda el curso anual para convertirse en un apoyo constante y cercano de todos los funcionarios judiciales en su trabajo cotidiano.

Muy importante -y demandante- han sido también las campañas de capacitación masiva que estamos ejecutando, tanto para especializar en responsabilidad penal adolescente (20 cursos y talleres para 527 alumnos) y en violencia contra la mujer (6 cursos para 155 alumnos). Ambos comparten que se trata de cursos establecidos como obligatorios por la Corte Suprema. También tenían tal calidad los de entrevistas videograbadas, pero el proceso de implementación de la ley ya ha concluido, integrándose estos cursos a la oferta normal de perfeccionamiento, sin perjuicio de que hemos continuado con la preparación de jueces y juezas intermediarios, a través de los cursos de formación especializada (3 en el año) y el programa de formación continua (14 actividades).

Finalmente debemos resaltar el trabajo interinstitucional que coordinó la Academia Judicial por encargo de la Comisión de Coordinación del Sistema Penal, con la finalidad de construir acuerdos operativos que permitieran acortar la duración de los procesos penales complejos. Luego de 3 meses de trabajo todas las instituciones del sistema arribaron a un documento de consenso, el que fuera presentado a la Comisión, la cual nos mandató a recogerlo en las guías de conducción de audiencias que elabora la Academia y a ejecutar en una experiencia modelo de implementación durante el próximo año.

CELEBRACIÓN 30 AÑOS DE LA ACADEMIA JUDICIAL

Tres décadas al servicio de la formación y perfeccionamiento del Poder Judicial

Para conmemorar este hito y dar a conocer la labor desarrollada por la Academia Judicial en estos 30 años, se desarrollaron tres iniciativas clave durante el año: la presentación de materiales docentes en cada Corte de Apelaciones, con visitas a facultades de derecho y cobertura de prensa local a fin de dar a conocer la labor desarrollada por la Academia Judicial en estos 30 años de existencia; una ceremonia de aniversario con representantes del ámbito judicial y académico; y una publicación especial sobre los aportes y desafíos de la institución.

VIDEO CONMEMORATIVO

CEREMONIA DE ANIVERSARIO

Publicación conmemorativa: 30 años de formación y desarrollo judicial

Publicación especial que busca reflexionar sobre los principales avances y transformaciones que la institución ha impulsado en la formación y perfeccionamiento judicial.

1. **La contribución a la modernización judicial**– Juan Enrique Vargas.
2. **Derechos humanos, igualdad, no discriminación y género en la Academia Judicial**– Cristina Villarreal.
3. **Detección de necesidades de capacitación en la Academia Judicial: Un análisis retrospectivo**- Juan Cristóbal Cox.
4. **Incorporación de cambios normativos y obligaciones internacionales a la capacitación judicial**-José Antonio Espinal.
5. **Aplicación de la metodología de clase invertida en el Programa de Formación**- Fernanda Martínez.
6. **La experiencia de la Academia Judicial en capacitación en línea**- Tamara Arriagada.
7. **Nuevas modalidades de capacitación en la Academia Judicial**- Matías Vial.
8. **Guías de buenas prácticas judiciales: una forma de capacitación en un contexto aplicado**- Paz Pérez.

PUBLICACIÓN 30 AÑOS

SEMINARIOS EN CORTES DE APELACIONES

En el marco del 30° aniversario, la Academia Judicial recorrió diversas jurisdicciones del país para presentar materiales docentes seleccionados por cada Corte de Apelaciones según sus intereses y necesidades.

Aprovechando estas visitas, se realizaron encuentros en facultades de derecho y entrevistas en medios de comunicación locales, con el objetivo de difundir la trayectoria de la Academia y su rol en la formación judicial, además de promover la postulación a la judicatura entre estudiantes y profesionales del derecho.

A lo largo de esta memoria, se incluyen fotografías de los seminarios realizados en distintas regiones.

+18 Seminarios de presentación de materiales docentes AJ en Cortes de Apelaciones del país.

+11 Charlas en Facultades de Derecho a nivel nacional.

+31 Apariciones en prensa local para difundir las actividades y el rol de la Academia Judicial.

PUNTA ARENAS

30 AÑOS

+ INFO

Presentación Material Docente AJ “Derechos de las personas mayores”. Corte de Apelaciones de Punta Arenas, 4 abril.

COYHAIQUE

+ INFO

Presentación Material Docente AJ “Determinación, aplicación y ejecución de penas”. Corte de Apelaciones Coyhaique, 14 mayo.

LA INSTITUCIÓN

2.

CONSEJO DIRECTIVO

La dirección superior y administración de la Academia Judicial está a cargo del Consejo Directivo integrado por nueve personas, quienes deben reunir las calidades descritas en el artículo 2° de la Ley N° 19.346, y ser designados/as en la forma establecida en el mismo artículo.

Al 31 de diciembre de 2024 el Consejo Directivo de la Academia Judicial estaba constituido por las siguientes personas:

- **Sr. Ricardo Blanco Herrera, Presidente de la Excma. Corte Suprema y presidente del Consejo.**
- **Sr. Jaime Gajardo Falcón, Ministro de Justicia y Derechos Humanos.**
- **Sra. María Angélica Repetto García, Ministra de la Excma. Corte Suprema,** elegida por ésta en única votación.
- **Sr. Jorge Pizarro Astudillo, Fiscal Judicial de la Excma. Corte Suprema.**
- **Sr. Pedro Caro Romero, Ministro de la Iltma. Corte de Apelaciones de Rancagua**, elegido por los/as integrantes de la segunda categoría del escalafón primario del Poder Judicial.
- **Sr. José Delgado Ahumada, Ministro de la Iltma. Corte de Apelaciones de Arica,** elegido por la directiva de la Asociación Nacional de Magistrados.
- **Sra. Carolina Araya López,** elegida por los presidentes de asociaciones gremiales de abogados.
- **Sra. Carmen Domínguez Hidalgo,** académica designada por el Presidente de la República con acuerdo del Senado.
- **Sr. Gonzalo Berríos Díaz,** académico designado por el Presidente de la República con acuerdo del Senado.

Durante el año 2024, culminaron su período como consejeros/as las siguientes personas:

- **Sr. Arturo Prado Puga,** Ministro de la Excma. Corte Suprema.
- **Sr. Luis Cordero Vega,** Ministro de Justicia y Derechos Humanos.
- **Sr. Jorge Sáez Martin,** Fiscal Judicial (S) de la Excma. Corte Suprema.

Las actas de las sesiones del Consejo Directivo de la Academia Judicial se encuentran publicadas en la sección de Transparencia de la página web institucional www.academiajudicial.cl

10 **Reuniones periódicas**

EQUIPO DE TRABAJO

Al 31 de diciembre de 2024, el equipo de la Academia Judicial lo conforman:

JUAN ENRIQUE VARGAS VIANCOS
Director

CRISTINA VILLARREAL HOLTSHAMP
Subdirectora

JUAN CRISTÓBAL COX UNDURRAGA
Gerente Académico

Coordinadores y Coordinadoras

TAMARA ARRIAGADA VALENCIA
Prog. Perfeccionamiento

FERNANDA MARTÍNEZ ACHIARDI
Programa Formación

MATÍAS VIAL LE-BEUFFE
Prog. Habilitación y Extensión

GIOVANNI GODOY GUAJARDO
Administración y Finanzas

PAZ PÉREZ RAMÍREZ
Programa Desarrollo

Profesionales

BÁRBARA URREJOLA SCOLARI
Dirección

ANDREA CABEZÓN PALOMINOS
Comunicaciones

JULIO CORTÉS OLMEDO
Programa Formación

CLAUDIA HENRÍQUEZ LAGOS
Finanzas

KATHERINE PERISIC GUARDIA
Prog. Habilitación y Extensión

VÍCTOR DELGADO SALAMANCA
Área Acadñemica

ELIZABETH FUENTES PULGAR
Encargada Finanzas

JORGE KIRMAYR DÍAZ
Encargado Administración y Servicios Generales

ALFONSO MARDONES LANGE
Encargado sistemas

EVELYN LIZANA VERGARA
Instructora Ley de Entrevista Video Grabada

MAGDALENA PUENTES LOBOS
Prog. Perfeccionamiento

MARÍA DE LOS ÁNGELES NEIRA NEIRA
Prog. Perfeccionamiento

Administrativos

MALVINA ALVEAR VERA
Secretaria Dirección

PAMELA SOTO NÚÑEZ
Administrativa Prog. Perfeccionamiento

JUAN SOTO SOTO
Administrativo Prog. Perfeccionamiento

KATIA GUTIÉRREZ HERNÁNDEZ
Administrativa Programa Formación

VERÓNICA JAQUE COSTA
Administrativa de Administración y Finanzas

MARCELO BRAVO SOTO
Asistente Administrativo

NEIRA JUÁREZ MÁRQUEZ
Administrativa Programa Desarrollo

CONVENIOS CON INSTITUCIONES

La Academia Judicial celebra convenios con instituciones que le permiten ampliar sus actividades o aumentar la efectividad de las mismas.

CONVENIOS CON OTRAS INSTITUCIONES PARA LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN

La celebración de convenios con tribunales especiales e instituciones, ha permitido la utilización de cupos vacantes de cursos del Programa de Perfeccionamiento, por parte de funcionarios de esas instituciones.

	Nº DE PARTICIPANTES
PRIMER TRIBUNAL AMBIENTAL DE ANTOFAGASTA	12
2 TRIBUNAL AMBIENTAL DE SANTIAGO	13
3 TRIBUNAL AMBIENTAL DE VALDIVIA	2
ABOGADOS INTEGRANTES DE CORTES DE APELACIONES	17
CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL	5
DEFENSORÍA PENAL PÚBLICA	9
INSTITUTO NACIONAL DE JUECES DE POLICÍA LOCAL	16
RIAEJ	10
TRIBUNAL DE CONTRATACIÓN PÚBLICA	3
TRIBUNAL DE PROPIEDAD INDUSTRIAL	7
TRIBUNALES TRIBUTARIOS Y ADUANEROS	14

+ 108

Funcionarios y funcionarias capacitados de otras instituciones.

17 abril 2024

UNIVERSIDAD DEL DESARROLLO

Convenio para realizar acciones conjuntas que, desde sus respectivos ámbitos de acción, tiendan a ofrecer formación a los miembros del Poder Judicial y promover la dedicación de egresados de la Facultad de Derecho a la función judicial.

10 julio 2014

SUBSECRETARÍA DE JUSTICIA Y SUBSECRETARÍA DE DERECHOS HUMANOS

Convenio para realizar acciones conjuntas que tiendan a promover el fortalecimiento del sistema judicial nacional, a través de la formación y el perfeccionamiento de abogados, jueces y demás integrantes de esas organizaciones, así como la extensión abierta a la comunidad legal del país.

11 octubre 2024

EDITORIAL TIRANT LO BLANCH

Convenio para desarrollar diversas actividades en conjunto, tales como actividades académicas, de formación, d difusión (seminarios, conversatorios, conferencias, webinars, etc.), así como también la publicación de trabajos de div índole -académica, práctica, de interés general.

14 noviembre 2024

FACULTAD DE DERECHO DE LA UNIVERSIDAD DE LOS ANDES

Renovación del convenio de colaboración celebrado el año 2021, con la finalidad de realizar acciones conjuntas que, desde sus respectivos ámbitos de acción, tiendan a ofrecer formación a los miembros del Poder Judicial y promover la dedicación de egresados de la Facultad de Derecho a la función judicial.

METAS AJ-DESARROLLO INSTITUCIONAL

Las metas de eficiencia institucional y de desempeño colectivo, establecidas para la Academia Judicial y que fueron cumplidas en su totalidad durante el año 2024, fueron las que a continuación se describen, conforme a lo establecido en el Auto Acordado de la Excelentísima Corte Suprema de fecha 15 de diciembre de 2023.

METAS DE EFICIENCIA INSTITUCIONAL

- Desarrollar un plan de difusión y reclutamiento para las convocatorias docentes del Programa de Formación
- Desarrollar un sistema de implementación y seguimiento para el cumplimiento de obligaciones internacionales de formación y capacitación.
- Evaluación de la reformulación estructural y metodológica del año 2020 del Programa de Habilitación.
- Estandarización metodológica de cursos presenciales del Programa de Perfeccionamiento.

METAS DE DESEMPEÑO COLECTIVO

- Seguimiento de cursos de Ley de Responsabilidad Penal Adolescente.
- Desarrollo de capacitación “blended learning” para cursos de la Academia Judicial.
- Sistematización y catastro de recursos de cursos en línea del Programa de Perfeccionamiento.
- Plan de capacitación enfocado en las necesidades tecnológicas que se utilizan tanto en el aula virtual como presencial de la Academia Judicial.

COPIAPÓ

30 AÑOS

+ INFO

Presentación Material Docente AJ “Derechos de los pacientes”. Corte de Apelaciones de Copiapó, 16 mayo 2024.

CONCEPCIÓN

+ INFO

Presentación Material Docente AJ “Derecho colectivo del trabajo”. Corte de Apelaciones de Concepción, 19 junio 2024.

ÁREA ACADÉMICA

El objetivo del Área es contribuir a aumentar el impacto de la institución y sus programas a través de una gestión académica que entregue información y servicios de apoyo técnico a los equipos a cargo de los programas y a los/as docentes que los imparten.

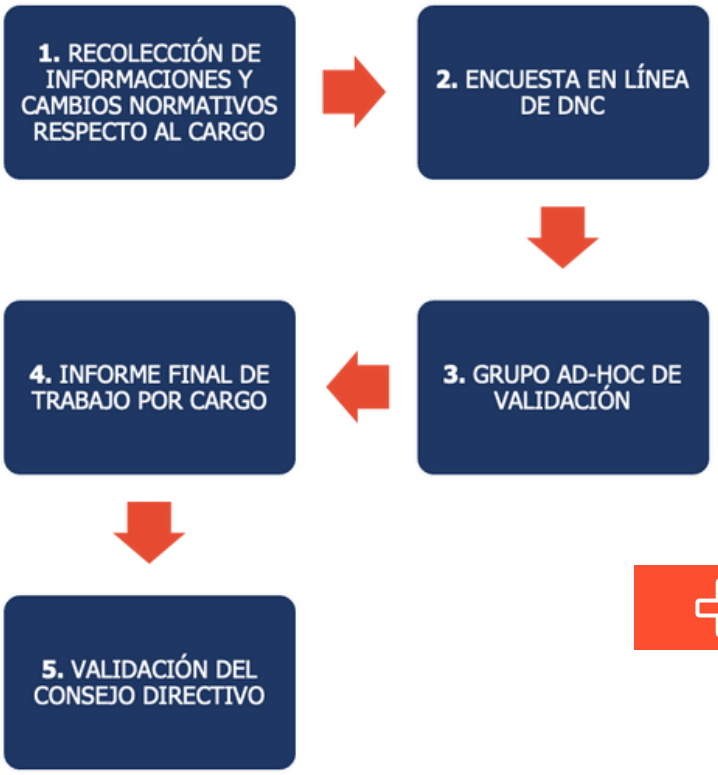
ÁMBITOS DE ACCIÓN

- ACTUALIZACIÓN LEGISLATIVA Y REGLAMENTARIA
- DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN
- GENERACIÓN DE LA OFERTA FORMATIVA AJ
- APOYO A LA DOCENCIA

3.

SISTEMA INTEGRAL DE DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

La detección de necesidades de capacitación es el proceso implementado por la Academia Judicial para aumentar la pertinencia e idoneidad de la oferta en todos sus programas para aportar a una mejora efectiva en el desempeño de las personas destinatarias. A partir de este proceso se pudo elaborar una oferta específica prioritaria para la oferta de Perfeccionamiento 2024.



06 JUNIO 2024 | Primera sesión de entrevista con integrantes de Tribunales Orales en lo penal.

1.371
Funcionarios y funcionarias del Poder Judicial participaron en las encuestas en línea.

51
Personas participaron en entrevistas o reuniones de trabajo.

OFERTA PRIORIZADA PARA CARGOS Y AGRUPACIONES DE CARGOS TRABAJADOS EN 2024

A partir del proceso de detección se elaboró una oferta específica prioritaria para los cargos trabajados.

Cursos específicos / prioritarios del Escalafón Empleados

18	16	22	20	20	18	19
competencia Familia	competencia Civil	competencia Penal/Garantía	competencia Penal/TOP	competencia Laboral	competencia Común	Cortes de Apelaciones

Escalafón Primario

31	21	39
FIscales Judiciales	competencia Civil	Relatores

Escalafón Secundario

32
Administradores

ACTUALIZACIÓN LEGISLATIVA Y REGLAMENTARIA

Permanentemente se realiza un monitoreo de las modificaciones legales, reglamentarias, nuevos autos acordados y/o protocolos emanados desde el Poder Judicial, y que indican cursos de acción relevantes de conocer y considerar para nuestros destinatarios y destinatarias.

INFORMES DE ACTUALIZACIÓN NORMATIVA

LEY 21.635	Modifica el Código Procesal Penal para incorporar nuevos criterios de procedencia de la medida cautelar de prisión preventiva
LEY 21.675	Estatuye medidas para prevenir, sancionar y erradicar la violencia en contra de las mujeres, en razón de su género.
LEY 21.690	Introduce modificaciones al Código del Trabajo y otros cuerpos legales en materia de inclusión laboral de personas con discapacidad y asignatarias de pensión de invalidez.
LEY 21.643	Prevención, investigación y sanción del acoso laboral, sexual o de violencia en el trabajo.
LEY 21.645	Protección de la maternidad, paternidad, vida familiar y regulación de trabajo a distancia.
LEY 21.675	Estatuye medidas para prevenir, sancionar y erradicar la violencia en contra de las mujeres, en razón de su género.

SEGUIMIENTO DE OBLIGACIONES INTERNACIONALES EN CAPACITACIÓN JUDICIAL

En 2024, se desarrolló un sistema de seguimiento para el cumplimiento de obligaciones internacionales en capacitación judicial. Se revisaron compromisos, se identificaron áreas críticas para priorizar: (1) control de convencionalidad, (2) derechos económicos, sociales y culturales (en particular seguridad social, salud y educación) y (3) la sentencia de la Corte IDH en la causa Barahona Bray.

Para su implementación, se realizaron reuniones, ajustes en recursos pedagógicos y emisión de informes.

METAS DE EFICIENCIA INSTITUCIONAL

07 MAYO 2024 | Comité de Derechos Humanos del Poder Judicial

RESPUESTA A OFICIOS DE OBLIGACIONES INTERNACIONALES

Durante el año 2024, la Academia Judicial respondió un total de 2 solicitudes institucionales, para dar cuenta del cumplimiento de las obligaciones impuestas por tratados internacionales, sentencias y/o acuerdos de solución amistosa ante la Corte Interamericana de Derechos Humanos.

COLECCIÓN DE MATERIALES DOCENTES

Durante el 2024 se elaboraron y actualizaron un conjunto de materiales docentes que sirvieron de insumo para el proceso de diseño de los cursos en línea del Programa de Perfeccionamiento y que se publicaron como libros digitales en nuestro sitio web. Los materiales constituyen una síntesis de conocimientos actualizados y aplicados al contexto judicial en distintos temas.

MATERIALES NUEVOS

ASPECTOS INFORMÁTICOS RELEVANTES EN EL PROCESO CIVIL Y PROCESO PENAL.

- Juan Pablo Díaz
- María Cornejo
- Francisco Bedecarratz
- Nicole Del Canto

ABUSO Y EXPLOTACIÓN SEXUAL INFANTIL

- Alejandra Pérez
- Regina Díaz
- Silvana Del Valle
- Nicolás Ibáñez

DELITOS ECONÓMICOS

- Diva Serra
- María Krause
- Ximena Marcazzolo
- Javier Escobar

DERECHO MIGRATORIO

- Regina Ingrid Díaz

MATERIALES ACTUALIZADOS

NORMATIVA EN MATERIA DE FILIACIÓN

- Francesco Carretta
- Nel Greeven

EL GOBIERNO JUDICIAL

- Carla Troncoso
- Claudia Lazen

LEY Nº 20.720 SOBRE REORGANIZACIÓN Y LIQUIDACIÓN DE ACTIVOS DE EMPRESAS Y PERSONAS

- Nicolás Jofré
- Diego Rodríguez

DERECHO PROCESAL ORGÁNICO Y FUNCIONAL

- Andrea Erber
- Nicolás Jofré
- Paula Millon

RESPONSABILIDAD PENAL DE LAS PERSONAS JURÍDICAS

- Osvaldo Artaza

TELETRABAJO, TRABAJO A DISTANCIA Y NUEVAS FORMAS DE ORGANIZACIÓN

- Caterina Guidi

COMUNICACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE RESOLUCIONES JUDICIALES

- Juan Santana
- Andrés Celedón
- Manuel Valderrama

LEY 21.302: CAMBIOS Y DESAFÍOS DEL NUEVO SISTEMA PROTECCIONAL

- Fabiola González
- Felipe Pulgar

LENGUAJE CLARO

- Claudia Poblete
- Guillermo Soto

DETERMINACIÓN, APLICACIÓN Y EJECUCIÓN DE PENAS

- Tania Gajardo
- Francisco Hermosilla

CORRUPCIÓN

- Sebastián Valenzuela

LEY 21.430 SOBRE GARANTÍAS Y PROTECCIÓN INTEGRAL DERECHOS DE LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA

- Francisco Estrada
- Ester Valenzuela

GENERACIÓN OFERTA FORMATIVA Y APOYO A LA DOCENCIA

Este ámbito de acción busca apoyar a los programas en los procesos de generación, actualización y ajustes de su oferta formativa.

NUEVOS CURSOS

- Se diseñó y ejecutó el curso para Habilitación de jueces y juezas suplentes de acuerdo al acta 130-2023. En ese curso se habilitaron 30 candidatos y candidatas en al menos dos competencias.
- Desarrollo de modelo de capacitación de cursos híbridos "blended learning", el que fue utilizado para diseñar 4 cursos híbridos, para cada uno de los programas de la Academia Judicial.

META DE EFICIENCIA INSTITUCIONAL

TALLERES DE APOYO A LA DOCENCIA

- Se realizaron 3 talleres de preparación de tutores de pasantías del **Programa de Formación.**

CHARLAS INTERNAS DE DESARROLLO PROFESIONAL AJ

	EXPOSITOR/ EXPOSITORA
• Desempeño sostenible: midiendo y asegurando la transferencia de la Formación.	Claudia Villa
• TICs en la justicia no penal. Datos para reflexionar sobre su usos, formación e impacto para los justiciables.	Ricardo Lillo
• Ley 21.675 que estatuye medidas para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, en razón de su género: implicancias en el trabajo judicial y en el trabajo de la Academia Judicial.	Macarena Rebolledo

TALLER DE STORYTELLING JUDICIAL

En colaboración con la Dirección de Comunicaciones del Poder Judicial, la Academia Judicial realizó un Taller de Storytelling Judicial para fortalecer la dimensión estratégica de la comunicación en el Poder Judicial. Participaron 30 periodistas de las Cortes de Apelaciones, quienes trabajaron en planificación estratégica y elaboración de relatos significativos. El taller, dirigido por Susana Cáceres y Bernardita Aguayo, se llevó a cabo en dos jornadas online en septiembre y diciembre de 2024.

25 SEPTIEMBRE 2024 | Taller de Storytelling para el equipo de comunicaciones del Poder Judicial.

ANTOFAGASTA

30 AÑOS

+ INFO

Presentación Material "Ley 21.430 sobre protección integral a derechos de la niñez y adolescencia". Corte de Apelaciones Antofagasta, 11 julio.

PUERTO MONTT

+ INFO

Presentación Material Docente AJ "Derechos de las personas mayores". Corte de Apelaciones de Puerto Montt, 25 julio.

4. PROGRAMA FORMACIÓN

El Programa de Formación tiene como objetivo formar a sus estudiantes para integrarse al Escalafón Primario del Poder Judicial. Al finalizar el programa, quienes egresan están capacitados y capacitadas para comprender el rol social de la función judicial y la relevancia de una administración de justicia eficiente y oportuna, de acuerdo a los requerimientos de un estado de derecho, y emplear las destrezas, habilidades, conocimientos y criterios necesarios para el ejercicio de la función judicial.

PERFIL DE EGRESO

RESOLVER asuntos o controversias jurídicas, identificando todos los elementos relevantes del conflicto, ponderando la prueba y considerando las normas, principios y doctrina aplicables, tanto nacionales como internacionales y la jurisprudencia pertinente.

RAZONAR Y FUNDAMENTAR lógica y coherentemente sus decisiones, de forma individual o colaborativa cuando se trate de un tribunal colegiado, manteniéndolas en forma consistente a través del tiempo, y explicando los argumentos que las sustentan.

UTILIZAR cuando sea procedente mecanismos de solución colaborativa de conflictos, o bien, derivarlos para ello a las instancias pertinentes.

EXPRESARSE en forma oral o escrita con un lenguaje jurídico claro y no discriminatorio, procurando ser comprendido por los/as destinatarios/as, sean los/as intervinientes, las partes o la comunidad, según corresponda.

DIRIGIR audiencias presenciales o a distancia de manera eficaz, escuchando de manera activa a quienes intervienen, promoviendo la interacción respetuosa con y entre ellos/as y resolviendo fundada y oportunamente los asuntos e incidentes que se susciten.

IDENTIFICAR las situaciones que puedan afectar su imparcialidad y los demás dilemas éticos que comprometan el rol que les corresponde asumir en una sociedad democrática de derecho, así como las buenas prácticas o mecanismos para enfrentarlos.

CONDUCIR los casos de que conozca de manera eficiente y oportuna, organizando el trabajo de forma estratégica y utilizando las bases de datos y sistemas informáticos pertinentes.

ASUMIR las funciones que le correspondan en la gestión del tribunal, de forma autónoma o en coordinación con el/la administrador/a, según corresponda, generando un clima de trabajo en equipo armonioso y colaborativo, orientado al cumplimiento de objetivos.

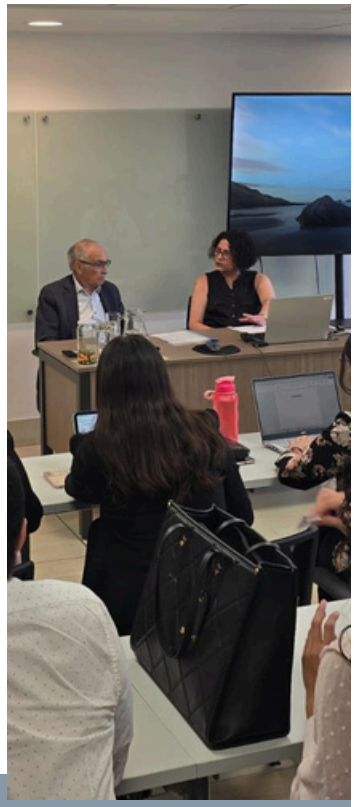
CONSIDERAR las características del contexto social en el cual ejerce su cargo, actuando de manera acorde a las particularidades y necesidades de las personas que intervienen en los procesos y apreciando las consecuencias de sus decisiones sobre ellas.

CONVOCATORIAS Y PROCESOS DE SELECCIÓN

4 MARZO 2024 | Inauguración del Programa de Formación Especial N° 85.

27 AGOSTO 2024 | Inauguración del Programa de Formación N° 86.

04 NOVIEMBRE 2024 | Inauguración del Programa de Formación N° 87.



26 NOVIEMBRE 2024 | Participación del Milton Juica, exministro de la Corte Suprema,al PF 86.

PROGRAMA ESPECIAL DE FORMACIÓN N° 85

4 de marzo al 6 de septiembre 2024.

- **315 postulantes**
- **21 seleccionados/as**

PROGRAMA REGULAR DE FORMACIÓN N° 86

26 agosto 2024 al 25 de julio 2025.

- **561 postulantes**
- **23 seleccionados/as**

PROGRAMA REGULAR DE FORMACIÓN N° 87

4 de noviembre 2024 al 3 de octubre 2025.

- **554 postulantes**
- **24 seleccionados/as**

MEJORAS EN LA CONVOCATORIA DOCENTE DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN

Este año se desarrolló un diagnóstico y plan de difusión y reclutamiento para aumentar las postulaciones docentes. Con estos hallazgos, se realizaron ajustes que mejoraron los resultados en la convocatoria docente del Programa de Formación N°87.

META DE EFICIENCIA INSTITUCIONAL

1.869

Egresados y egresadas desde el año 1996 y hasta septiembre 2024.

88,4%

Egresados y egresadas con un cargo titular en el escalafón primario del Poder Judicial durante el mismo periodo.

ACTIVIDADES DIFUSIÓN Y VINCULACIÓN CON EL MEDIO

ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN

- Feria del Trabajo Derecho P. Universidad Católica de Chile (29 de abril).
- IIº Feria del Trabajo Derecho Universidad de los Andes (07 de mayo).
- VII Feria Laboral de Derecho la Universidad de Chile (28 y 29 agosto).
- IIº Feria Laboral de Derecho de la P. Universidad Católica de Valparaíso (30 de agosto).
- Feria Laboral de Derecho de la Universidad Adolfo Ibañez (5 de septiembre).
- Iº Feria Laboral de Derecho de la Universidad Diego Portales (14 de noviembre).

29 ABRIL 2024 | Participación en conjunto con el Poder Judicial de la Feria del Trabajo Derecho UC 2024.

14 NOVIEMBRE 2024 | Iº Feria Laboral de Derecho de la Universidad Diego Portales.

ENCUENTROS CON ESTUDIANTES

- Universidad de Magallanes (Punta Arenas, 4 abril).
- Universidad de Atacama (Copiapó, 16 mayo).
- Universidad de Concepción (19 junio).
- Universidad de Concepción (19 junio).
- Universidad de Antofagasta (11 julio).
- Universidad Arturo Prat (1 agosto).
- Universidad de O'Higgins (13 agosto).
- Universidad de Tarapacá (29 agosto).
- Universidad de Talca (03 septiembre).
- Universidad Central de Coquimbo (17 octubre 2024).
- Universidad de la Frontera (5 noviembre 2024).

04 ABRIL 2024 | Encuentro con estudiantes de Derecho en la Universidad de Magallanes..

03 SEPTIEMBRE 2024 | Encuentro con estudiantes de Derecho Universidad de Talca.

ENCUENTRO CON DELEGADOS Y REPRESENTANTES DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN

El 26 de marzo, la Academia Judicial realizó un encuentro con delegados y representantes de los últimos Programas de Formación para fortalecer la vinculación con sus egresados y egresadas. Se discutieron estrategias para ampliar el apoyo de la Academia en sus trayectorias judiciales, destacando la utilidad de materiales como las Guías de conducción de audiencias y actualizaciones legislativas.

26 MARZO 2024 | Encuentro con delegados y representantes de Programas de Formación.

IQUIQUE

30 AÑOS

Presentación Material Docente AJ “Cumplimientos en materia de familia”. Corte de Apelaciones de Iquique, 1 agosto.

+ INFO

RANCAGUA

Presentación Material Docente AJ “Determinación, aplicación y ejecución de penas”. Corte de Apelaciones de Rancagua, 13 agosto.

+ INFO

5. PROGRAMA PERFECCIONAMIENTO

El Programa de Perfeccionamiento persigue actualizar, desarrollar y/o profundizar los conocimientos, técnicas, destrezas, habilidades y criterios básicos necesarios para el correcto desempeño de sus labores por parte de todos los funcionarios y las funcionarias del Poder Judicial, con miras a proveer una mejor y más oportuna justicia a todos y todas las personas del país.

CONVOCATORIA Y DESTINATARIOS

Todos los miembros del Poder Judicial deben postular anualmente a actividades de perfeccionamiento, salvo las excepciones legales. Para ser calificado en lista de mérito, todo funcionario deberá haber postulado cada año a actividades de perfeccionamiento de la Academia por el número de horas que fije su Consejo (incisos 1 y 2 del artículo 15 de la Ley N°19.346).

Anualmente la Academia presenta una variada oferta de cursos de perfeccionamiento, abordando contenidos de diversa índole, que van tanto desde temas propios de la teoría del derecho, como otros relativos al derecho vigente, hasta tópicos dirigidos a mejorar los aspectos cotidianos de las tareas en tribunales, incluyendo capacidades técnicas y de gestión.

El año lectivo 2024, la oferta del Programa de Perfeccionamiento consistió en 253 cursos en línea y 149 cursos presenciales. Se incluyen en las cifras las capacitaciones obligatorias desarrolladas por el Programa de Desarrollo

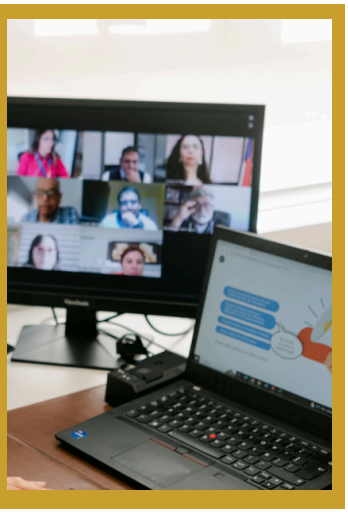
+ 9.314

Estudiantes inscritos e inscritas durante el 2024.

CONVOCATORIAS Y PROCESOS DE SELECCIÓN

Para el año lectivo 2024, la oferta del Programa de Perfeccionamiento estuvo compuesta por cursos en línea y presenciales. En el proceso de postulación ofreció a los y las integrantes del Poder Judicial un total de 402 cursos.

Los cursos en línea fueron ejecutados en plataformas especialmente habilitadas al efecto, mientras que los cursos presenciales fueron ejecutados en las macrozonas del país, particularmente en las siguientes ciudades: Arica, Antofagasta, Iquique, La Serena, Valparaíso, Rancagua, Concepción, Valdivia, Temuco, Puerto Montt y Santiago.



+ 253

Cursos. en línea ejecutados y finalizados.

+ 149

Cursos. presenciales ejecutados y finalizados.

DE LAS PERSONAS ACEPTADAS EN CURSOS (PRESENCIALES Y EN LÍNEA), LAS CIFRAS FINALES DAN CUENTA DE:

81,2%	PERSONAS APROBADAS
13,5%	PERSONAS REPROBADAS
5,1%	PERSONAS JUSTIFICADAS
0,3%	OTROS ESTADOS

DESARROLLO Y EJECUCIÓN DE CURSOS

NUEVOS CURSOS EN LÍNEA ELABORADOS

- ASPECTOS ESENCIALES DE DERECHO ADMINISTRATIVO PARA LA LABOR JUDICIAL
- DERECHOS HUMANOS DE LA MUJER E INFANCIA INDÍGENA
- CRIMINALIDAD INFORMÁTICA Y CIBERDELINCUENCIA
- DERECHOS HUMANOS DE LA MUJER E INFANCIA INDÍGENA
- ATENCIÓN DE PÚBLICO EN EL PODER JUDICIAL - COMPETENCIA DE FAMILIA
- TRAUMA COMPLEJO EN LA VULNERACIÓN DE DERECHOS DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES Y VÍCTIMAS DE VIOLENCIA INTRAFAMILIAR
- ATENCIÓN DE PÚBLICO EN EL PODER JUDICIAL - COMPETENCIA LABORAL
- CURSO HABILITANTE PARA JUECES DE LETRAS DE FAMILIA
- ATENCIÓN DE PÚBLICO EN EL PODER JUDICIAL - COMPETENCIA PENAL
- ATENCIÓN DE PÚBLICO EN EL PODER JUDICIAL - COMPETENCIA PENAL
- CURSO HABILITANTE PARA JUECES DE GARANTÍA Y DE TRIBUNAL ORAL EN LO PENAL
- CURSO HABILITANTE PARA JUECES DE LETRAS DEL TRABAJO Y DE COBRANZA LABORAL
- LA CONCILIACIÓN COMO TRÁMITE ESENCIAL
- HABILITACIÓN DE FUNCIONARIOS ABOGADOS DEL PODER JUDICIAL CONFORME AL ACTA 130-2023 (ÁREA ACADÉMICA)
- REORGANIZACIÓN Y LIQUIDACIÓN DE ACTIVOS DE EMPRESAS Y PERSONAS

14

Cursos en línea nuevos

Diseñados y ejecutados por la Academia Judicial. En total estos tuvieron 31 ejecuciones a partir del II° semestre de 2024.

15

Cursos en línea ajustados

Diseñados y ejecutados por la Academia Judicial. En total estos tuvieron 32 ejecuciones en 2024.

EJECUCIÓN DE CURSOS PRESENCIALES

CANTIDAD DE CURSOS	N° ESTUDIANTES	
09	173	ANTOFAGASTA
13	272	CONCEPCIÓN
10	225	IQUIQUE
02	25	LA SERENA
07	125	PUERTO MONTT
79	1.930	SANTIAGO
10	207	TEMUCO
02	49	VALDIVIA
08	173	VALPARAÍSO

OTRAS ACTIVIDADES DE PERFECCIONAMIENTO

UNIFORMIDAD EN LA METODOLOGÍA DE CURSOS PRESENCIALES

Este año se avanzó en la estandarización metodológica de sus cursos presenciales, clasificándolos según su enfoque (talleres, actualización, entre otros). Esta tipología permitirá aplicar formatos uniformes en cada ejecución anual.

META DE EFICIENCIA INSTITUCIONAL

CATÁLOGO DE RECURSOS PEDAGÓGICOS

El Programa de Perfeccionamiento realizó un catastro de los materiales pedagógicos acumulados en sus cursos en línea. Se elaboró un catálogo interactivo de recursos docentes del periodo lectivo anterior, disponible para la comunidad jurídica y legal a través del sitio web

META DE EFICIENCIA INSTITUCIONAL

DESCARGA CATÁLOGO

PROCESO DE HOMOLOGACIÓN ACTIVIDADES IMPARTIDAS POR TERCEROS

+ 28

Actividades de capacitación de terceros homologada durante el 2024.

+ 4

Estudiantes homologados durante el 2024.

	Nº PROG. HOMOLOGADOS
UNIVERSIDAD DE VIÑA DEL MAR	9
UNIVERSIDAD DE CHILE	9
UNIVERSIDAD ANDRÉS BELLO	4
P. UNIVERSIDAD CATÓLICA DE VALPARAÍSO	3
P. UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CHILE	2
UNIVERSIDAD DE TALCA	1

CHILLÁN

30 AÑOS

+ INFO

Presentación Material Docente AJ “Derechos de las personas mayores”. Corte de Apelaciones de Chillán, 21 agosto.

ARICA

+ INFO

Presentación Material Docente AJ “Corrupción”. Corte de Apelaciones de Arica, 29 agosto.

6. PROGRAMA DE HABILITACIÓN

El Programa de Habilitación es una instancia especial de capacitación, destinada a las personas del escalafón primario que que deseen optar a los cargos de Ministro, Ministra, Fiscal y Fiscala Judicial de Corte de Apelaciones (artículos 13 de la Ley N°19.346 y 253 N°3 del Código Orgánico de Tribunales).

CONVOCATORIA Y DESTINATARIOS

- El programa contempla aspectos de derecho sustantivo y procesal y, muy particularmente, los conocimientos y las destrezas habilitantes necesarias para el ejercicio de la función.
- El Consejo Directivo de la Academia Judicial determina anualmente la cantidad de programas a impartir y el número de vacantes.

+ 445

Egresados y egresadas desde el año 1997 y hasta diciembre 2024., sin considerar las 153 personas han dejado de pertenecer al Poder Judicial.

+ 41,8%

Personas egresadas con nombramiento titular en cargos de Ministro/a o Fiscal/a Judicial de Corte de Apelaciones.

CONVOCATORIA Y EJECUCIÓN DEL PROGRAMA

Durante el año 2024, finalizó la ejecución del curso N°41 del Programa de Habilitación, que comenzó el año 2023, y se dio inicio al curso N°42.

18
Estudiantes ingresaron al Programa de Habilitación N° 41.

18
Estudiantes ingresaron al Programa de Habilitación N° 42.

2 OCTUBRE 2024 | Inauguración del curso n° 41.

CEREMONIA DE ENTREGA DE DIPLOMAS A EGRESADOS DE LOS PROGRAMAS DE HABILITACIÓN Y FORMACIÓN

El 12 de junio se realizó la ceremonia de entrega de diplomas a los egresados y egresadas del Programa de Habilitación N°40 y los Programas de Formación N°82 y 83, con la participación del presidente de la Corte Suprema y el director de la Academia Judicial. Se destacó el rol del Programa de Habilitación en la preparación de futuros ministros, ministras de Cortes y fiscales judiciales.

TALCA

30 AÑOS

+ INFO

Presentación Material Docente AJ “Ley 21.430 sobre protección integral a los derechos de la niñez y adolescencia”. Corte de Apelaciones de Talca, 3 septiembre.

SAN MIGUEL

+ INFO

Presentación Material Docente AJ “Derechos de los pacientes”. Corte de Apelaciones de San MIguel, 5 septiembre.

7. PROGRAMA DE DESARROLLO

El Programa de Desarrollo tiene como misión diseñar, planificar, coordinar, apoyar y ejecutar, cursos y proyectos considerados estratégicos para la Academia Judicial.

ÁMBITOS DE TRABAJO

CURSOS OBLIGATORIOS

Diseño e impartición de cursos definidos como obligatorios por la ley o por la Excma. Corte Suprema.

GUÍAS DE BUENAS PRÁCTICAS JUDICIALES

Conozca las mejoras prácticas para la conducción de audiencias.

TALLERES DE BUENAS PRÁCTICAS JUDICIALES

Cursos destinados a jueces y juezas cuyo objetivo es perfeccionar habilidades críticas para la conducción de las audiencias.

DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE PROYECTOS DE INNOVACIÓN

Para los Programas de la Academia Judicial.

SEGUIMIENTO LEGISLATIVO DE PROYECTOS DE LEY

Relacionado con iniciativas legislativas que pueden impactar institucionalmente a la Academia Judicial.

CURSOS OBLIGATORIOS PJUD

VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN RAZÓN DE SU GÉNERO Y ACCESO A LA JUSTICIA

Con motivo del Acta 207-2022 de la Corte Suprema, que dispuso la capacitación obligatoria en violencia de género para el escalafón primario del Poder Judicial, la Academia Judicial, en conjunto con la Secretaría Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación, desarrolló un curso dirigido especialmente a la judicatura con competencia en familia y penal.

4 NOVIEMBRE 2024 | VIº versión del curso para jueces y juezas de familia y penales.

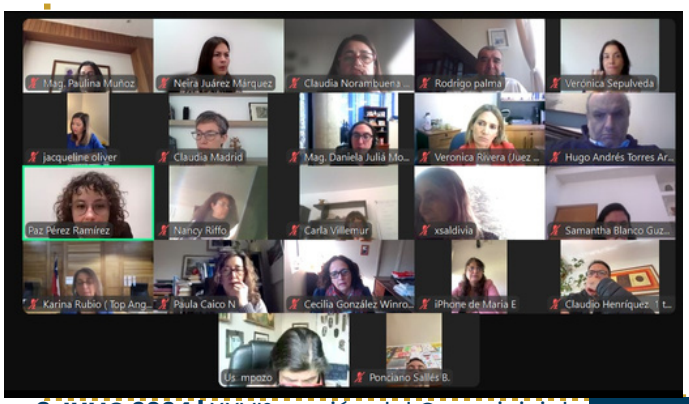
+6
Cursos en línea

+155
Jueces y juezas de familia y penales realizaron el curso en línea.

CAPACITACIÓN LEY Nº 21.057

Con motivo de la entrada en vigencia de la ley Nº 21.057, que regula las entrevistas grabadas en video y otras medidas de resguardo a menores de edad víctimas de delitos sexuales, la Academia Judicial desarrolló un plan de capacitación en materias propias de la ley, dirigido a jueces y juezas de juzgados de garantía, juzgados de letras y garantía, de tribunales de juicio oral en lo penal y ministros/as de Cortes de Apelaciones.

La etapa de implementación de esta ley se encuentra concluida, sin perjuicio de que la Academia continúe con la formación de nuevos jueces y de intermediadores.



8 JULIO 2024 | XXVIº versión del Curso inicial de formación especializada para intermediarios- CIFE.

CURSO BÁSICO

+14
Capacitados durante 2024 a través del Programa de Perfeccionamiento.

+24
Capacitados durante 2024 a través del Programa de Formación.

CURSO INICIAL DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA PARA INTERMEDIADORES (CIFE)

+17
Jueces y juezas penales capacitados en 3 cursos.

PROGRAMA DE FORMACIÓN CONTINUA

+128
Jueces y juezas intermediario realizaron el Programa durante 2024.

RESPONSABILIDAD PENAL ADOLESCENTE

La Excma. Corte Suprema el 20 de febrero de 2023, definió la obligatoriedad del curso en línea de especialización para todos los jueces y juezas de garantía y de letras con competencia de garantía; administrador o administradora o quien cumpla sus funciones o jefe o jefa de unidad; y para tres funcionarios o funcionarias de cada uno de los juzgados de garantía, o dos, tratándose de juzgados de letras con competencia de garantía.

En el año 2024, se continuó la capacitación obligatoria para jueces, juezas, funcionarios, funcionarias de los juzgados de garantía de las regiones de la segunda etapa de implementación (Maule, Bío Bío, Ñuble, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo y Magallanes y de la Antártica Chilena).

CURSO PARA MINISTROS, MINISTRAS, JUECES Y JUEZAS ORALES EN LO PENAL

+ **34**
Ministros, ministras, jueces y juezas orales en lo penal realizaron curso en la malla de Programa de Perfeccionamiento.

CURSO EN LÍNEA SOBRE DETERMINACIÓN DE LA PENA

+ **22**
Jueces y juezas orales en lo penal

CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL

+ **75**
jueces y juezas de garantía

+ **153**
Jueces y juezas de garantía realizaron uno de 5 cursos en línea.

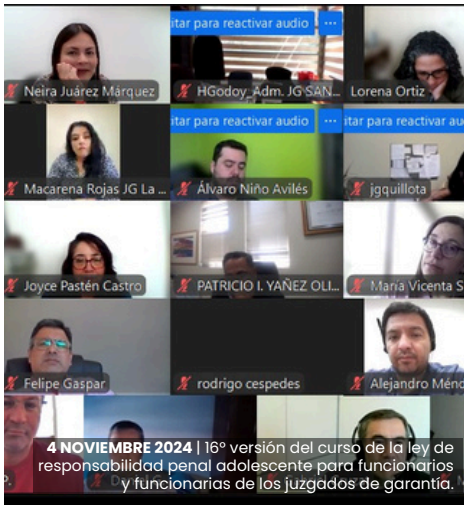
+ **245**
Funcionarios y funcionarias realizaron uno de los 8 cursos en línea.

TALLERES DE CONDUCCIÓN DE AUDIENCIAS

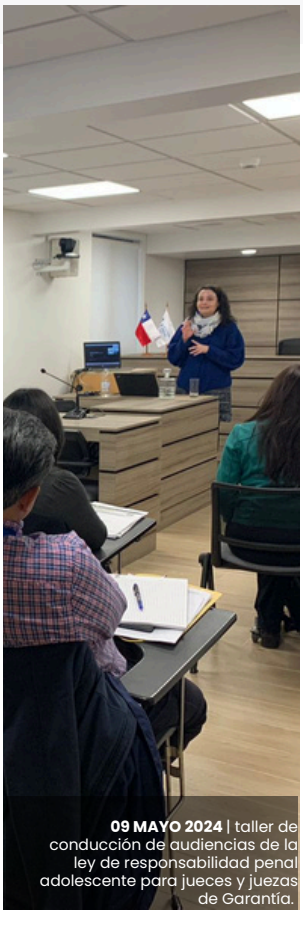
Para entrenar las habilidades críticas asociadas a la conducción de las audiencias de personas imputadas adolescentes, se realizaron cinco talleres de conducción de audiencias para jueces y juezas de garantía (definidos por las respectivas Cortes de Apelaciones) de las regiones de la segunda etapa de implementación de la ley, considerando como material docente la Guía para la conducción de estas audiencias elaborada por la Academia Judicial.

+ **95**
Jueces y juezas de garantía de las regiones de la segunda etapa de implementación de la ley

20 AGOSTO 2024 | taller de conducción de audiencias de la ley de responsabilidad penal adolescente para jueces y juezas de Garantía.



4 NOVIEMBRE 2024 | 16° versión del curso de la ley de responsabilidad penal adolescente para funcionarios y funcionarias de los juzgados de garantía.



09 MAYO 2024 | taller de conducción de audiencias de la ley de responsabilidad penal adolescente para jueces y juezas de Garantía.

GUÍA PARA LA CONDUCCIÓN DE AUDIENCIAS

DESCARGA GUÍAS

Durante el año 2024, se continuó el trabajo en la elaboración de las siguientes Guías para la conducción de audiencias, las cuales se encuentran en su versión digital en la web.

Guía para la conducción de las audiencias de familia

Preparatoria | reservada | conciliación | juicio oral

Guía de buenas prácticas judiciales en temas éticos

Guía para la conducción de audiencias de garantía

Sobreseimiento, | no perseverar | cautela de garantía | autorización de diligencias

Guía para la conducción de la audiencia de ejecución

Guía para la conducción de las audiencias de la Ley de Responsabilidad Penal Adolescente

Actualizada experiencia de las regiones piloto de la macrozona norte.

TALLERES DE APLICACIÓN PRÁCTICA DE LAS GUÍAS

Las Guías para la conducción de audiencias de garantía y laboral, fueron el material docente para el diseño e impartición de 2 talleres presenciales. A través del trabajo práctico con casos, los talleres tenían como objetivo perfeccionar habilidades críticas para la conducción de las audiencias de acuerdo a las normas procesales y sustantivas, en un espacio protegido que permita el intercambio de experiencias e información entre los y las participantes y que propenda al debate de la interpretación de las normas, argumentación de decisiones, nudos críticos y buenas prácticas.

+ 17

Jueces y juezas de garantía participaron en el Taller de conducción de audiencias laborales o de garantía.

TALLER SOBRE ÉTICA JUDICIAL, JUSTICIA ABIERTA Y TRANSPARENCIA JUDICIAL

En conjunto con la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito y la Asociación Nacional de Magistradas y Magistrados, la Academia impartió el Taller sobre ética judicial, justicia abierta y transparencia judicial. El objetivo del taller era sensibilizar, dialogar y reflexionar sobre el rol fundamental de los magistrados y magistradas para fortalecer la integridad judicial y prevenir la corrupción en el sistema de justicia.

LA SERENA

30 AÑOS

+ INFO

Presentación Material Docente AJ “Derechos de los pacientes”.
Corte de Apelaciones de La Serena, 17 octubre.

TEMUCO

+ INFO

Presentación Material Docente AJ “Ley 21.430 sobre protección integral a los derechos de la niñez y adolescencia”.
Corte de Apelaciones de Temuco, 5 noviembre.

PROGRAMA DE EXTENSIÓN

Este Programa ofrece una variada oferta de actividades con las que la AJ reacciona para satisfacer, con rapidez y flexibilidad, necesidades emergentes de capacitación. Varias de ellas están abiertas a toda la comunidad legal.

De este modo, las actividades comprendidas dentro de esta área están destinadas a analizar temas de actualidad y de relevancia para el Poder Judicial, a través de la modalidad de charlas, talleres, cursos o seminarios.

ÁMBITOS DE TRABAJO

SEMINARIOS Y CHARLAS EN LÍNEA

Con el objetivo de reflexionar sobre problemas jurídicos de gran relevancia para el país y en particular para el quehacer judicial.

GRUPOS DE REFLEXIÓN

Instancia de reflexión y especialización judicial configurados como espacios pedagógicos de autoformación y de co-formación en el seno de grupos reducidos donde se pueda analizar y reflexionar conjuntamente sobre cuestiones de interés para la judicatura, actuales, controvertidas y relevantes, bajo la conducción de docentes seleccionados por la Academia.

CURSOS Y DIPLOMAS DE UNIVERSIDADES

Ofertas de capacitaciones de universidades hacia funcionarios judiciales que se canaliza a través de la Academia.

31

Seminarios en línea fueron organizados durante el año.

5.116

Asistentes en las actividades en línea.

CICLO DE SEMINARIOS "PERSPECTIVAS PARA EL QUEHACER JUDICIAL"

CICLO REFORMAS AL DERECHO PENAL

MARZO	MIGRANTES EN CHILE: NUDOS CRÍTICOS EN SEDE PENAL	Tania Gajardo Ignacio Barrientos
	EL COMISO EN LAS LEYES 21.577 Y 21.595.	Ximena Marcazzolo Ignacio Castillo
	PRINCIPALES MODIFICACIONES DE LA LEY N°21.595 SOBRE DELITOS ECONÓMICOS	María Soledad Krause Javier Wilemann
ABRIL	DETERMINACIÓN DE PENA CONFORME A LA LEY N°21.527 QUE CREA EL SERVICIO NACIONAL DE REINSERCIÓN SOCIAL JUVENIL	Gonzalo Berríos Alain Maldonado
	EXPLOTACIÓN SEXUAL COMERCIAL Y MATERIAL PORNOGRÁFICO DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES	María Elena Santibáñez Christian Scheechler
	LEYES RELATIVAS A LA SEGURIDAD PÚBLICA (LEYES 21.575 Y 21.577)	Ma. Inés Horvitz Roberto Navarro

CICLO OBLIGACIONES INTERNACIONALES ESTADO DE CHILE

MAYO	DEBIDA DILIGENCIA EN EL ACCESO A LA JUSTICIA A PERSONAS ADULTOS MAYORES. ANÁLISIS DEL CASO PROFESORES DE CHAÑARAL Y OTRAS MUNICIPALIDADES VS CHILE (2021)	Andrés Mahnke Catalina Zegers
	TIPOS PENALES ABIERTOS EN LIBERTAD DE EXPRESIÓN. ANÁLISIS DE LA SENTENCIA BARAONA BRAY VS CHILE	Catalina Fernández José Ignacio Escobar
	INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DEL DERECHO INTERNACIONAL DE LOS DERECHOS HUMANOS EN CASOS DE NIÑEZ	Catalina Zegers Nicolás Espejo
	LA MULTICULTURALIDAD COMO HERRAMIENTA PARA LA PREVENCIÓN DE CONFLICTOS	Elsy Curihuinca Oliver López
JUNIO	LA MOVILIDAD HUMANA DESDE UN ENFOQUE DE DERECHOS HUMANOS	Tomás Pascual Macarena Rodríguez

CICLO GUÍAS DE CONDUCCIÓN DE AUDIENCIAS

JULIO	DESAFÍOS EN LA AUDIENCIA DE PREPARACIÓN DE JUICIO ORAL	Marcia Figueroa Leonardo Moreno
	DESAFÍOS EN LA AUDIENCIA DE CONTROL DE DETENCIÓN	Loreto Figueroa Javier Velásquez
AGOSTO	DESAFÍOS EN LAS AUDIENCIAS DE FAMILIA	Paz Pérez Ester Valenzuela
	DESAFÍOS EN LAS AUDIENCIAS LABORALES	Víctor Riffo Lucía Planet

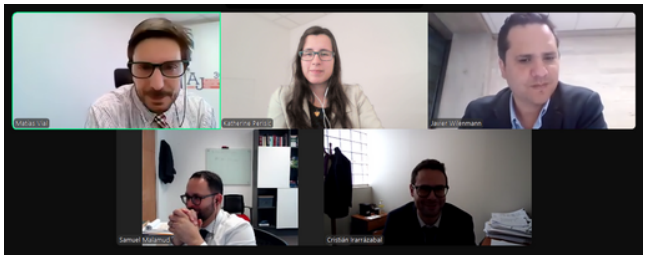
+ 2.147

Participantes en Seminarios de Actualización Legislativa.

SEMINARIOS DE ACTUALIZACIÓN LEGISLATIVA

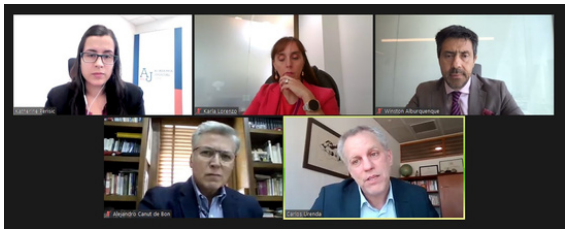
TEMA	EXPOSITORES
• **Enriquecimiento injustificado y acciones restitutivas en el derecho civil**	• Sebastián Campos • Francesco Cámpora
• **Leyes N° 21.643 y 21.645**	• Caterina Guidi • Paola Díaz
• **Aplicación práctica de la Ley N°21.430: reglamento, protocolos y convenios, Subsecretaría y Poder Judicial**	• Verónica Silva • Felipe Pulgar • Paz Espinoza • Victoria Becerra
• **Aspectos procesales de la Ley N°21.694**	• Jaime Vera • María Ester Torres • María Florencia Draper
• **La cooperación eficaz en la Ley N°21.694**	• Ignacio Castillo • Leonardo Moreno • Eduardo Gallardo
• **Determinación de la pena en la ley N°21.694**	• Cristián Irarrázaval • Javier Wilenmann Samuel Malamud

26 SEPTIEMBRE 2024 | Seminario de actualización legislativa titulado «Aspectos Procesales de la Ley N°21.694».



24 OCTUBRE 2024 | seminario sobre la "Ley Nº 21.694 que modifica diversos cuerpos legales para mejorar la persecución penal, con énfasis en materia de reincidencia y delitos de mayor connotación social"

De forma simultánea, distintas instituciones colaboraron con la Academia Judicial con el fin de ejecutar otros 5 seminarios abiertos al público en general:



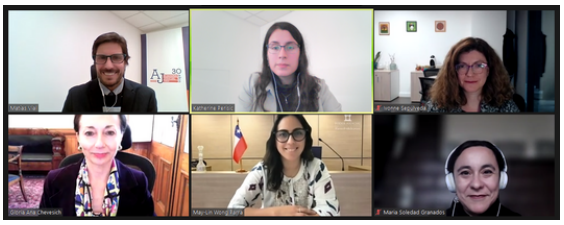
24 ENERO 2024 | Seminario "Aspectos medioambientales y recursos naturales"

INSTITUCIÓN COLABORADORA	TEMA	EXPOSITORES
• Consejo Minero	• **Aspectos medioambientales y recursos naturales**	• Winston Alburquenque • Alejandro Canut De Bon
• Instituto de Ciencias Penales de Chile	• **Modificaciones al procedimiento penal**	• Manuel Rodríguez • Agustina Alvarado • Guillermo Oliver
• Consejo para la Prevención de la Tortura	• **Desafíos y aprendizajes para la Prevención de la Tortura en Recintos de Privación de Libertad**	• Francisco Maffioletti • Sebastián Cabezas • Yamileth Granizo
• Ministro Patricio Rondini y la Corte de Apelaciones de Puerto Montt	• **Desafíos del Coordinador de Parentalidad en Chile**	• Paola Plaza • Paulina Catalán • Claudia Miranda
• Corte Interamericana de Derechos Humanos	• **Acceso a la Justicia: Base de Datos de la Jurisprudencia de la Corte Interamericana de Derechos Humanos**	• Ana Rita Ramírez • Alejandro Vera

+ 1.389

Participantes en Seminarios de Actualización Legislativa.

SEMINARIOS CERRADOS A DESTINATARIOS ESPECÍFICOS



17 JUNIO 2024 | "Ley integral contra la violencia hacia las mujeres y su aplicación en competencia penal".

580

Participantes en seminarios cerrados.

SEMINARIO	DESTINATARIOS	EXPOSITORES
• Oferta y procedimientos de derivación de SENDA en el sistema judicial	Consejeros Técnicos y Consejeras Técnicas	• Marcela Lara
• Implementación de la nueva normativa e institucionalidad asociada a las leyes 21.302 y 21.430	Jueces y juezas con competencia en materia de familia, consejeros técnicos y consejeras técnicas, Ministros y Ministras de todo el país	• Felipe Pulgar • Verónica Silva
• Protocolo Investigativo en Explotación Sexual Comercial de Niñas, Niños y Adolescentes	Miembros del escalafón primario del Poder Judicial	• María Belén Ortega • Maurizio Sovino
• Ley integral contra la violencia hacia las mujeres y su aplicación en competencia de familia	Jueces y juezas con competencia en materia de familia, consejeros técnicos y consejeras técnicas	• M. Soledad Granados • Berta Gutiérrez • Verónica Vymazal
• Ley integral contra la violencia hacia las mujeres y su aplicación en competencia penal	Jueces y juezas con competencia en materia penal	• May-Lin Wong • M. Soledad Granados • Ivonne Sepúlveda

GRUPOS DE REFLEXIÓN

Instancia de reflexión y especialización judicial configurados como espacios pedagógicos de autoformación y de co-formación en el seno de grupos reducidos donde se pueda analizar y reflexionar conjuntamente sobre cuestiones de interés para la judicatura, actuales, controvertidas y relevantes, bajo la estrecha conducción de docentes seleccionados y seleccionadas al efecto.

	DOCENTES A CARGO
INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL DEL DERECHO ABRIL A JUNIO.	• Pablo Contreras • Michelle Azuaje
GRUPO: FAMILIA E INFANCIA MAYO A JULIO.	• Francisco Estrada • Ester Valenzuela
GRUPO: REGULACIÓN EMOCIONAL, DESGASTE Y CUIDADO PROFESIONAL PARA CONSEJERAS Y CONSEJEROS TÉCNICOS AGOSTO A OCTUBRE	• María Magdalena Garcés • Germán Morales

6 AGOSTO 2024 | "Ley integral contra la violencia hacia las mujeres y su aplicación en competencia penal".

COMUNICACIONES

9.

ACCIONES COMUNICACIONALES

El año 2024 estuvo marcado por la implementación del nuevo Plan de Comunicaciones que abarca el periodo 2024-2026, diseñado para alinear las acciones comunicacionales de la Academia Judicial con los objetivos definidos en su Plan Estratégico Institucional 2023-2026.

+ 13
Apariciones en prensa nacional.

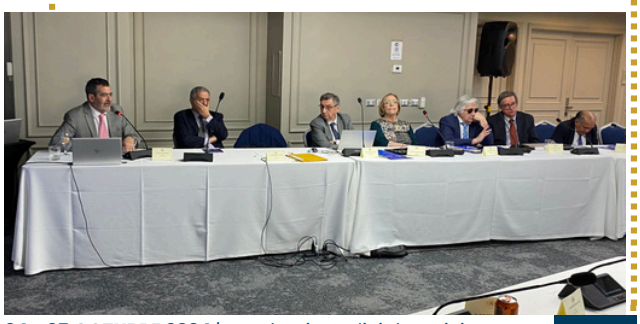
+ 31
Apariciones en prensa, distribuidas en medios nacionales y regionales en vista de los seminarios en regiones.

+ 47
Publicaciones en medios instituciones.

OTRAS ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN CON EL MEDIO

- Visita delegación de la Corte Suprema de Guatemala (22 de marzo).
- Visita de representantes de la Asociación Interamericana de la Propiedad Intelectual (ASIPI) (12 de marzo)
- Visita de la Relatora Especial de la ONU (31 de julio).
- Visita Director de la Escuela Judicial de Provincia de Buenos Aires (7 de noviembre)
- Visita Delegación de magistrados y magistradas del Perú (20 de noviemrbre)

- Inauguración del año judicial del Iº Tribunal Ambiental (23 de abril).
- Inauguración del año académico de la Facultad de Derecho USACH (29 de mayo).
- Aniversario de la Facultad de Derecho de la Universidad de los Andes (6 de agosto).
- Seminario de la Red de Lenguaje Claro (19 de noviembre).
- Encuentro Anual de Fiscales Judiciales (19 de diciembre).



24 - 25 OCTUBRE 2024 | Academia Judicial participa en las XXVII Jornadas de Reflexión de la Corte Suprema.

15 MAYO 2024 | Seminario sobre Violencia y Acoso en el Trabajo. Organizado por la Secretaría Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación del Poder Judicial de Chile, en conjunto con la Organización Internacional del Trabajo (OIT), y la Academia Judicial.

31 JULIO 2024 | Visita Relatoria Especial de la ONU.

+ 216
Notas sitio web durante el 2024.

+ 8
Boletines digitales segmentados por grupo destinatario.

4.846 **17.700** **9.070** **4.072**

10. GESTIÓN PRESUPUSTARIA

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

RESUMEN EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

Total de Ingreso	**4.263.386**
Total de Gastos	**4.263.386**

% Ejecución

99,8%

EVOLUCIÓN DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA ÚLTIMOS 5 AÑOS

SUBTÍTULO/ AÑO	2020 Sin ejecutar	2021 Sin ejecutar	2022 Sin ejecutar	2023 Sin ejecutar	2024 Sin ejecutar
21 Gastos en Personal	1.183	1.718	37	289	5.592
22 Bienes y Servicios	2.040	1.301	1.052	149	335
23 Prestaciones de Seguridad Social	1	1	100	1	2
24 Transferencias Corrientes	11.826	10.155	22.188	16.520	774
34 Servicio de la Deuda flotante	0				
Total	**15.050**	**13.175**	**23.378**	**16.949**	**6.768**
% del ppto. asignado	**0,6%**	**0,4%**	**0,7%**	**0,4%**	**0,2%**

VALPARAÍSO

30 AÑOS

Presentación Material Docente AJ “Determinación, aplicación y ejecución de penas”. Corte de Apelaciones de Valparaíso, 14 noviembre 2024.

+ INFO

Academia Judicial
Avenida España 24, Santiago
www.academiajudicial.cl