

Acta de Reunión Comité de Aplicación CEAL-SM/SUSESO
Cuestionario de Evaluación del Ambiente Laboral – Salud Mental

Santiago, 19 de enero 2024

Asistentes:

Nombre	RUT	Representante
Fernanda Martínez	15381663-8	Trabajadores (as)
Katia Gutiérrez	10534479-1	Trabajadores (as)
Elizabeth Fuentes	15205202-2	Empleador
Giovanni Godoy	12857530-8	Empleador
Cristina Villarreal	10207334-7	Empleador
Juan Cristóbal Cox	16654209-K	Trabajadores (as) y del Comité Paritario de Higiene y Seguridad

Hora Inicio	:	10:00
Hora Termino	:	11:00

Temas a tratar:

- Análisis de propuestas para mejorar riesgos medios

Acuerdos:

Conforme a las sugerencias recabadas en la reunión plenaria del 3.ene.2024, el Comité ha acordado presentar las siguientes iniciativas en post de mejorar los riesgos psicosociales que fueron catalogados como riesgos medios en la última encuesta realizada en el mes de diciembre 2023:

Como una de las dimensiones con mayor riesgo fue el compañerismo, se propone en post de mejorar este indicador la creación de un comité de celebraciones, que estará a cargo de:

- Celebrar los cumpleaños del mes a partir de marzo (propuesta último viernes de cada mes con un desayuno).
- Jugar al amigo secreto en navidad.

- Realización de una salida fuera de Santiago que promueva el trabajo en equipo (fecha propuesta 20 de diciembre)
- Inauguración interna del inicio del año académico
- Celebración septiembre (semana anterior al 18/09)
- Retomar los almuerzos de coordinadores

Por otro lado, y para hacer frente a las demás dimensiones se sugiere:

- Continuar con las pausas saludables y sesiones de masajes corporales
- Hacer un grupo de WhatsApp con todos y todas las integrantes de la Academia para informar hechos relevantes del quehacer de cada programa y datos generales de utilidad de funcionamientos y otros.
- Realizar una campaña trimestral, mediante correo electrónico, con el fin de dar tips de distintos aspectos como respetar los horarios laborales, ser claros y precisos en las evaluaciones de desempeño, entre otros.

Entregar al comité de capacitación las oportunidades de mejora detectadas en este levantamiento relacionadas con la capacitación como son:

- Realizar capacitaciones a quienes atiendan público y de autocuidado.
- Crear un concurso que permita a los funcionarios y funcionarias postular al financiamiento de capacitaciones que sean solicitadas y gestionadas por el funcionario/a atingentes a sus necesidades e intereses que tengan relación con el trabajo realizado.

Esta minuta será presentada al director de la Academia y posteriormente las medidas serán presentadas en la próxima reunión plenaria del mes de marzo.

Próxima reunión

Lunes 4 de marzo 2024